

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

事業所名: かがやき
住所: 福岡市中央区天神3-4-2シエルブルー天神3F
電話番号: 092-791-9245

事業所番号: 4010800664
管理者名: 山内 絵里奈
対象年度: 令和7年度

(I) 労働時間
①1日の平均労働時間が7時間以上
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満
⑧1日の平均労働時間が2時間未満
55点

(II) 生産活動
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満
60点

(III) 多様な働き方(※)
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度
②利用者を職員として登用する制度
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
④フレックスタイム制に係る労働条件
⑤短時間勤務に係る労働条件
⑥時差出勤制度に係る労働条件
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度
⑧傷病休暇等の取得に関する事項
15点

(IV) 支援力向上(※)
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会
②研修、学会等又は学会誌等において発表
③視察・実習の実施又は受け入れ
④販路拡大の商談会等への参加
⑤職員の人事評価制度
⑥ピアサポーターの配置
⑦第三者評価
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等
0点

(V) 地域連携活動
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している
10点

(VI) 経営改善計画
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。
0点

(VII) 利用者の知識・能力向上
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。
0点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

項目別スコア表: 労働時間(55), 生産活動(60), 多様な働き方(15), 支援力向上(0), 地域連携活動(10), 経営改善計画(0), 利用者の知識・能力向上(10)

合計: 140点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（ 7年度）							
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	7,231	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	1,486	人	利用者の1日の平均労働時間数	5

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 4月～ 3月）							
前々々年度（ 5年度）		生産活動収入から経費を除いた額	8,261,652	円	利用者に支払った資金総額	8,260,173	円
収入		1,479	円				
前々年度（ 6年度）		生産活動収入から経費を除いた額	6,773,840	円	利用者に支払った資金総額	6,754,251	円
収入		19,589	円				
前年度（ 7年度）		生産活動収入から経費を除いた額	7,408,541	円	利用者に支払った資金総額	7,397,908	円
収入		10,633	円				

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（ 7年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度 ◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	②利用者を職員として登用する制度 ◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>
④フレックスタイム制に係る労働条件 ◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	⑤短時間勤務に係る労働条件 ◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	⑥時差出勤制度に係る労働条件 ◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input type="checkbox"/>	⑧傷病休暇等の取得に関する事項 ◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和7年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ◎研修計画を策定している <input type="checkbox"/> ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input type="checkbox"/> ※研修名 研修講師 実施日・受講者数 月 日 人	②研修、学会等又は学会誌等において発表 ◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input type="checkbox"/> ※研修、学会等名 実施日 月 日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ	③視察・実習の実施又は受け入れ ◎先進的事業所の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/> ※先進的事業所名 合同会社HLサポート クローバー 実施日/参加者数 3月 12日 2人 ※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人
④販路拡大の商談会等への参加 ◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input type="checkbox"/> ※商談会等名 主催者名 日時 月 日 内容	⑤職員の人事評価制度 ◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/> ◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/> 人事評価制度の制定日 2014年 7月 1日 人事評価制度の対象職員数 6名 うち昇給・昇格を行った者 6名 当該人事評価制度の周知方法 文書により周知（新規採用時は入社日の面談時に説明）	⑥ピアサポーターの配置 ◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/> ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/> ※配置期間 月 日～ 月 日 就業時間 職務内容
⑦第三者評価 ◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/> ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 ◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/> ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画



◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	かがやき	事業所番号	4010800664
住 所	福岡市中央区天神3-4-2シエルブルー天神8F	管理者名	山内 絵里奈
電話番号	092-791-9245	対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>【活動場所】ときめきショップ(福岡市中央区渡辺通2-6-1)</p> <p>【実施日程】月・水・木・金・土 (定休日:火曜・日祝日)</p> <p>【利用者数】7~8名</p> <p>【実施した生産活動】</p> <p>葉院駅にある「ときめきショップ」にて、アクセサリーを中心に委託販売を実施。今年度は新たに編み物等のアクセサリー以外の商品開発にも取り組んだ。</p> <p>商品開発、原価計算、制作、撮影、納品対応等を行った。</p>	<p><活動の様子></p>  
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none"> ・利用者の就労意欲向上 ・利用者の技術力及び責任感の向上 ・生産活動収益の増加 	
<p><成果></p> <p>今年度は編み物等の新たな商品開発にも取り組んだことで、利用者それぞれの得意分野を活かす機会が広がり、活動の幅が拡大した。また、3月26日には利用者とともに納品および市場調査を目的とした売り場見学を実施した。実際の陳列や価格帯、売れ筋商品を確認することで、商品づくりへの意識向上や今後の開発に向けた具体的な学びにつながった。これらの取り組みを通して、利用者の主体性や責任感の向上が見られ、地域連携活動の意義をより一層実感することができた。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

昨年に比べ、商品やデザインの幅が広がったことで、既存のファンのお客様だけでなく新たな購買客層の幅も少しずつ広がりました。特にビーズの指輪は、使いやすいデザイン性とセット売りが好評で、リピーター様が増えつつあります。ショップ内だけでなく、イベントの出店やSNSの活用で、より多くのお客様と出会える機会を増やせるよう尽力します。

連携先企業名	福岡県就労支援協同組合 (ときめきショップ)	担当者名	井上 信男
--------	------------------------	------	-------